

NEWS RELEASE

元大金以人為本 打造幸福健康職場 連續 3 年獲亞洲最佳企業雇主獎

員工是企業最重要的資產，也是永續經營的根基，元大金控建立完整的人才培育制度，持續強化員工與時俱進的職場競爭力，並提供與績效高度連結的薪酬制度，同時，致力打造安心、友善、健康與安全的工作環境。今(19)日獲亞洲權威人力資源雜誌《HR Asia》頒發 2022 年「亞洲最佳企業雇主獎」(Best Companies to Work for In Asia)，元大金控自 2020 年起連續 3 年獲頒該獎項。

「亞洲最佳企業雇主獎」為亞洲人力資源管理領域最具聲譽的代表獎項之一，評選範圍涵蓋中國、香港、印尼、菲律賓、新加坡、泰國、台灣、柬埔寨、南韓、越南、印度、澳門、斯里蘭卡等 14 個主要市場，參選企業橫跨數十種產業，皆為各國上市櫃企業或大型集團。受邀參選企業除接受公開資訊的客觀評比，也必須接受一定比例的員工填寫問卷進行主觀評分，從企業文化核心理念、自我的情感歸屬到團體意識及工作環境感受等，進行全面評估，直接替公司打分數並進行同產業比較。

根據問卷評比結果，元大金控在核心理念、自我、團體三面向的分數都高於市場平均值。參與問卷調查的員工認為，元大金控在重視員工福利、落實人才培育、慷慨分享獲利成果、風險控管能力、徹底執行永續策略發展藍圖等五大面向，深獲員工高度肯定，此即是元大金控獲得「亞洲最佳企業雇主獎」的重要理由。

人才培育方面，元大金控員工訓練投資金額年年成長，去年費用較前年成

NEWS RELEASE

長 1.5%，共開設 3,332 堂課程，逾 32.6 萬人次接受訓練，平均每人每年訓練時數 47 小時。元大金控鼓勵員工發展第二、第三專長，整合既有專業成為多元人才，並得依個人職涯規畫申請內部轉職，透過金融服務事業完整的集團優勢，擁有更寬廣的職涯發展舞台，集團部級以上主管，逾 96% 透過內部晉升或集團轉調歷練而擔任主管職務。

從職場到生活，元大金控以人為本、以員工為念，持續提升員工的專業能力與績效，並提供極具市場競爭力的薪資獎酬。自 2015 年起，元大金控連續 8 年入選「臺灣高薪 100 指數成分股」，員工平均薪資費用連續 2 年位居金控同業之冠。元大金控重視員工福利與身心健康，以系統輔助員工落實休假計畫、推動社團文康活動、定期辦理員工健康檢查、實施員工持股信託以照顧員工退休生活、鼓勵員工參與志工服務、導入員工協助方案(EAPs, Employee Assistance Programs)等多元福利制度。金控及 8 家直屬公司皆獲得衛生福利部「健康職場認證標章」，建構友善優良的工作環境。

元大金控深耕台灣超過一甲子，經營海外市場逾 20 年，海內外員工逾 14,000 人，依循永續發展策略藍圖，齊心提升資產規模與經營績效，穩健提升盈餘水準，持續朝「亞太區最佳金融服務提供者」之願景邁進。

We Create Fortune

NEWS RELEASE



圖 1：元大金控獲 2022 年「亞洲最佳企業雇主獎」



圖 2：元大金控自 2020 年起，連續 3 年獲「亞洲最佳企業雇主獎」